

Nr. 07 / 109.06. / 2019

DECLARAȚIE DE AVERE

Subsemnatul/Subsemnata, ALBETA GABRIELA, având funcția de SEF SERVICIU la CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ILFOV, CNP: _____, domiciliul BUCUREȘTI,

cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că împreună cu familia¹⁾ dețin următoarele:

*1) Prin familie se înțelege soțul/soția și copiii aflați în întreținerea acestora

I. Bunuri imobile

1. Terenuri

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în alte țări.

Adresa sau zona	Categoria*	Anul dobândirii	Suprafața	Cota-parte	Modul de dobândire	Titularul*2)
<u>BUCUREȘTI GURA VITTOAREI/PM</u>	<u>(3)</u>	<u>2016</u>	<u>2.165 mp</u>	<u>50%</u>	<u>COMPARȚARE</u>	<u>50% ALBETA ION</u>

* Categoriile indicate sunt: (1) agricol; (2) forestier; (3) intravilan; (4) luciu de apă; (5) alte categorii de terenuri extravilane, dacă se află în circuitul civil.

2. Clădiri

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în alte țări.

Adresa sau zona	Categoria*	Anul dobândirii	Suprafața	Cota-parte	Modul de dobândire	Titularul*2)
<u>BUCUREȘTI</u>	<u>(1)</u>	<u>2011</u>	<u>1110 mp</u>	<u>50%</u>	<u>COMPARȚARE</u>	<u>50% ALBETA ION</u>
<u>BUCUREȘTI</u>	<u>(1)</u>	<u>2015</u>	<u>1.95 mp</u>	<u>50%</u>	<u>COMPARȚARE</u>	<u>50% ALBETA ION</u>
<u>BUCUREȘTI GURA VITTOAREI/PM</u>	<u>(3)</u>	<u>2016</u>	<u>1.15 mp</u>	<u>50%</u>	<u>COMPARȚARE</u>	<u>50% ALBETA ION</u>

* Categoriile indicate sunt: (1) apartament; (2) casă de locuit; (3) casă de vacanță; (4) spații comerciale/de producție.

*1) Prin familie se înțelege soțul/ soția și copii aflați în întreținerea acestora.

*2) La "Titular" se menționează, în cazul bunurilor proprii, numele proprietarului (titularul, soțul/soția, copilul), iar în cazul bunurilor în coproprietate, cota-parte și numele coproprietarilor.

II. Bunuri mobile

1. Autovehicule/autoturisme, tractoare, mașini agricole, șalupe, iahturi și alte mijloace de transport care sunt supuse înmatriculării, potrivit legii

Natura	Marca	Nr. de bucăți	Anul de fabricație	Modul de dobândire
AUTOTURISM	DAICIA 1310	1	1996	CUMPARARE
AUTOTURISM	PEUGEOT 307	1	2007	CUMPARARE
AUTOTURISM	MITSUBISHI ECLIPSE	1	2009	CUMPARARE

2. Bunuri sub formă de metale prețioase, bijuterii, obiecte de artă și de cult, colecții de artă și numismatică, obiecte care fac parte din patrimoniul cultural național sau universal, a căror valoare însumată depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor menționa toate bunurile aflate în proprietate, indiferent dacă ele se află sau nu pe teritoriul României la momentul declarării.

Descriere sumară	Anul dobândirii	Valoarea estimată

III. Bunuri mobile, a căror valoare depășește 3.000 de euro fiecare, și bunuri imobile înstrăinate în ultimele 12 luni

Natura bunului înstrăinat	Data înstrăinării	Persoana către care s-a înstrăinat	Forma înstrăinării	Valoarea

IV. Active financiare

1. Conturi și depozite bancare, fonduri de investiții, forme echivalente de economisire și investire, inclusiv cardurile de credit, dacă valoarea însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în bănci sau instituții financiare din străinătate.

Instituția care administrează și adresa acesteia	Tipul*	Valuta	Deschis în anul	Sold/valoare la zi
RAIFFEISEN BANK	(2)	RON	2010	15195
RAIFFEISEN BANK	(2)	EUR	2010	43613

*Categoriile indicate sunt: (1) cont curent sau echivalente (inclusiv card); (2) depozit bancar sau echivalente; (3) fonduri de investiții sau echivalente, inclusiv fonduri private de pensii sau alte sisteme cu acumulare (se vor declara cele aferente anului fiscal anterior).

2. Plasamente, investiții directe și împrumuturi acordate, dacă valoarea de piață însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv investițiile și participările în străinătate.

Emitent titlu/societatea în care persoana este acționar sau asociat/beneficiar de împrumut	Tipul*)	Număr de titluri/cota de participare	Valoarea totală la zi

*Categoriile indicate sunt: (1) hârtii de valoare deținute (titluri de stat, certificate, obligațiuni); (2) acțiuni sau părți sociale în societăți comerciale; (3) împrumuturi acordate în nume personal.

3. Alte active producătoare de venituri nete, care însumate depășesc echivalentul a 5.000 de euro pe an:

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în străinătate.

V. Datorii

Debite, ipoteci, garanții emise în beneficiul unui terț, bunuri achiziționate în sistem leasing și alte asemenea bunuri, dacă valoarea însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv pasivele financiare acumulate în străinătate.

Creditor	Contractat în anul	Scadent la	Valoare

VI. Cadouri, servicii sau avantaje primite gratuit sau subvenționate față de valoarea de piață, din partea unor persoane, organizații, societăți comerciale, regii autonome, companii/societăți naționale sau instituții publice românești sau străine, inclusiv burse, credite, garanții, decontări de cheltuieli, altele decât cele ale angajatorului, a căror valoare individuală depășește 500 de euro*

Cine a realizat venitul	Sursa venitului: numele, adresa	Serviciul prestat/Obiectul generator de venit	Venitul anual încasat
1.1 Titular			
1.2 Soț/soție			
1.3 Copii			

*Se exceptează de la declarare cadourile și tratațiile uzuale primite din partea rudelor de gradul I și al II-lea.

VII. Venituri ale declarantului și ale membrilor săi de familie, realizate în ultimul an fiscal încheiat potrivit art. 41 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare)

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv veniturile provenite din străinătate

Cine a realizat venitul	Sursa venitului: numele, adresa	Serviciul prestat/Obiectul generator de venit	Venitul anual încasat
1. Venituri din salarii			
1.1. Titular			
ARDEA CĂBRIEȘA	CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV	SALARIU	92.485 RON
1.2. Soț/soție			
ARDEA ION	ENEL DISTRIBUȚIE MONTENIA	SALARIU	
1.3. Copii			
2. Venituri din activități independente			
2.1. Titular			
2.2. Soț/soție			
3. Venituri din cedarea folosinței bunurilor			
3.1. Titular			
3.2. Soț/soție			
4. Venituri din investiții			
4.1. Titular			
4.2. Soț/soție			
5. Venituri din pensii			
5.1. Titular			
5.2. Soț/soție			
Venituri din activități agricole			
1. Titular			
2. Soț/soție			
Cine a realizat venitul	Sursa venitului: Nume, adresa	Serviciul prestat/obiectul generator de venit	Venitul anual încasat

7. Venituri din premii și din jocuri de noroc

7.1. Titular			
...			
7.2. Soț/soție			
...			
7.3. Copii			
...			

8. Venituri din alte surse

8.1. Titular			
....			
8.2. Soț/soție			
...			
8.3. Copii	BUGET DE STAT	ALOCATIE	100% PENY
...			

Prezenta declarație constituie act public și răspund potrivit legii penale pentru inexactitatea sau caracterul incomplet al datelor menționate.

Data completării

09.06.2019

Semnătura

.....

CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane

DECLARAȚIE DE INTERESE

Subsemnatul/Subsemnata, ALDEA GABRIELA, având funcția
de SEF SERVICIU la CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV,
CNP: _____, domiciliat în _____
BUCUREȘTI

cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere:

1. Asociat sau acționar la societăți comerciale, companii/societăți naționale, instituții de credit, grupuri de interes economic, precum și membru în asociații, fundații sau alte organizații neguvernamentale:

Unitatea - denumirea și adresa -	Calitatea deținută	Nr. de părți sociale sau de acțiuni	Valoarea totală a părților sociale și/sau a acțiunilor
1.1.....			

2. Calitatea de membru în organele de conducere, administrare și control ale societăților comerciale, ale regiilor autonome, ale companiilor/societăților naționale, ale instituțiilor de credit, ale grupurilor de interes economic, ale asociațiilor sau fundațiilor ori ale altor organizații neguvernamentale:

Unitatea - denumirea și adresa -	Calitatea deținută	Valoarea beneficiilor
2.1.....		

3. Calitatea de membru în cadrul asociațiilor profesionale și/sau sindicale

3.1.....		

4. Calitatea de membru în organele de conducere, administrare și control, retribuite sau neretribuite, deținute în cadrul partidelor politice, funcția deținută și denumirea partidului politic

4.1.....		

5. Contracte, inclusiv cele de asistență juridică, consultată juridică, consultanță și civile, obținute ori aflate în derulare în timpul exercitării funcțiilor, mandatelor sau demnităților publice finanțate de la bugetul de stat, local și din fonduri externe ori încheiate cu societăți comerciale cu capital de stat sau unde statul este acționar majoritar/minoritar:

5.1 Beneficiarul de contract: numele, prenumele/denumirea și adresa	Instituția contractantă: denumirea și adresa	Procedura prin care a fost încredințat contractul	Tipul contractului	Data încheierii contractului	Durata contractului	Valoarea totală a contractului
Titular						
Soț/soție						
Rude de gradul I*1) ale titularului						
Societăți comerciale/ Persoană fizică autorizată/ Asociații familiale/ Cabinete individuale, cabinete asociate, societăți civile profesionale sau societăți civile profesionale cu răspundere limitată care desfășoară profesia de avocat/ Organizații neguvernamentale/ Fundații/ Asociații*2)						

*1) Prin rude de gradul I se înțelege părinți pe linie ascendentă și copii pe linie descendentă.

*2) Se vor declara numele, denumirea și adresa beneficiarului de contract unde, prin calitatea deținută, titularul, soțul/soția și rudele de gradul I obțin contracte, așa cum sunt definite la punctul 5. Nu se declară contractele societăților comerciale pe acțiuni la care declarantul împreună cu soțul/ soția și rudele de gradul I dețin mai puțin de 5% din capitalul social al societății, indiferent de modul de dobândire a acțiunilor

Prezenta declarație constituie act public și răspund potrivit legii penale pentru inexactitatea sau caracterul incomplet al datelor menționate.

Data completării

05.06.2019

Semnătura

CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane

Acte pentru Autoritatea de Integritate

Interviu Alina Ghidale, angajată a Consiliului Județean Iași în funcția de șef serviciu, ca din 26.06.2016 până în prezent administrativ pe numele Alina Toa, conform documentelor atașate și procedurile art 163 din Codul Muncii

Vă mulțumesc

Alina Ghidale

13.06.2019

CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane

31 17 02 2017

CONTRACT COLECTIV DE MUNCA
al Societatii
E - DISTRIBUTIE MUNTENIA S.A.

DIN PARTEA

SOCIETATII

E - DISTRIBUTIE MUNTENIA S.A.

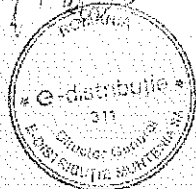
DIN PARTEA

SINDICATULUI

LIBER INDEPENDENT ENERGIA

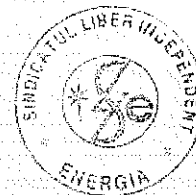
DIRECTOR GENERAL

Federico PANONE



SECRETAR GENERAL

Florin IONESCU

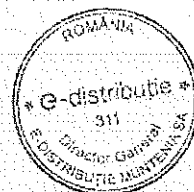
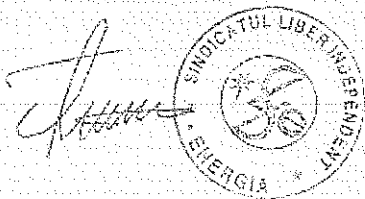


E-Distributie Muntenia S.A. (Societate) sediul fiind in Strada 177, Nr. 177
Nr. de ordine in Registrul Comertului: J40/1990/2007 Căminul de afaceri nr. 1457 / 2007
Căminul fiscal este nr. 14544/2017, 205.259.10
www.e-distributie.ro

CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane

CUPRINS

Capitolul I	Dispoziții generale	5
Capitolul II	Timpu de muncă și timpul de odihnă	9
Capitolul III	Condiții de muncă, securitate și sănătate în muncă	18
Capitolul IV	Drepturi salariale ce decurg din raporturile de munca	
	A Angajarea personalului în cadrul societatii și încheierea contractului individual de muncă	28
	B Modificarea contractului individual de muncă, avansarea și promovarea personalului	31
	C Delegarea detașarea schimbarea locului de munca în cadrul societatii sau grupului de societati Enef	32
	D Suspendarea și încetarea contractului individual de munca	35
Capitolul V	Salarizare	
	A Salarizarea	42
	B Acordarea salariilor și altor drepturi salariale ce decurg din raporturile de munca	46
Capitolul VI	Formarea profesională	51
Capitolul VII	Dispoziții finale	
	A Drepturi și obligații ce decurg din raporturile de munca	55
	B Executarea, modificarea și suspendarea contractului colectiv de munca	56
Anexe		65



**B ACORDAREA SALARIILOR SI ALTOR DREPTURI SALARIALE
CE DECURG DIN RAPORTURILE DE MUNCA**

ART. 5.19

- (1) Administratia se obliga sa asigure conditiile necesare realizarii de catre fiecare salariat a sarcinilor ce ii revin in cadrul programului de munca zilnic stabilit
- (2) In cazul in care din motive independente de salariatii apar intreruperi in procesul de productie, salariatii vor putea fi folositi in alte locuri de munca in cadrul societatii compatibile cu pregatirea lor profesionala si aptitudinile lor fizice fara a le fi afectate drepturile salariale beneficiind de eventualele sporuri ale noului loc de munca
- (3) In functie de cauzele si motivele intreruperilor procesului de productie se vor putea stabili alte modalitati de utilizare si de plata a celor afectati prin acordul celor doua parti semnalare ale prezentului Contract Colectiv de Munca

ART. 5.20

- (1) Administratia se obliga sa tina evidenta activitatii desfasurata de fiecare salariat a aprecierilor asupra acesteia precum si a drepturilor de care a beneficiat
- (2) Salariatii vor avea acces la datele ce ii privesc si la cerere ii se vor elibera dovezi cu privire la acestea

ART. 5.21

- (1) In toate activitatile desfasurate in cadrul societatii acordarea drepturilor salariale se face potrivit performantei muncii prestate in raport cu conditiile de munca asigurate conform legislatiei in vigoare, reglementarilor prevazute in prezentul Contract Colectiv de Munca si contractele individuale de munca
- (2) In situatia in care administratia nu poate asigura pe durata zilei de lucru partial sau total conditiile necesare realizarii sarcinilor de serviciu este obligata sa plateasca salariatilor salariul de baza pentru timpul cat lucrul a fost intrerupt

ART. 5.22

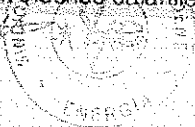
Salariul individual poate fi diminuat sau majorat in conditiile legii si ale prezentului Contract Colectiv de Munca

ART. 5.23

- (1) Salariul nu poate face obiectul nici unei renuntari sau limitari
- (2) Salariul va fi protejat de inghetare iar retinerile din salariu cumulate nu pot depasi in fiecare luna o jumatate din venitul lunar net pentru sume datorate cu titlu de obligatie de intretinere sau alocatie pentru copii sau in cazul in care aceasta suma este urmarita de mai multe creante, retinerile nu vor depasi o treime din venitul lunar net pentru orice alte datorii
- (3) In situatia in care angajatorul constata ca salariatul sau a provocat o paguba din vina si in legatura cu munca sa va putea solicita salariatului printr-o nota de constatare si evaluare a pagubei recuperarea contravalorii acesteia prin acordul partilor intr-un termen care nu va putea fi mai mic de 30 de zile de la data comunicarii. Contravaloarea pagubei recuperate prin acordul partilor nu poate fi mai mare decat echivalentul a 5 salarii minime brute pe economie
- (4) Somatiile de plata, intrate in societate pentru plata unor amenzi sau popriri infiintate legal, vor fi facute cunoscute salariatilor interesati inainte de a li se da curs.

ART. 5.24

- (1) Salariile au caracter confidential. Responsabilitatea pastrarii caracterului confidential al acestora revine celor care i-au negociat, precum si personalului care are acces la actele in care sunt inscise salariile.



(2) În scopul promovării intereselor și apărării drepturilor salariaților, confidențialitatea salariilor nu poate fi opusă sindicatelor sau, după caz, reprezentanților salariaților, în strictă legătură cu interesele acestora și în relația lor directă cu angajatorul.

(3) Cel care nu respectă prevederile alineatului (1) vor fi sancționați disciplinar.

(4) Indiferent de forma de plată (numerar, card, cont curent) salariații va primi și nota de calcul a salariului și dovada reținerilor legal efectuate.

ART. 5.25

Administrația societății va realiza sistemul care să asigure caracterul confidențial al salariului.

ART. 5.26

Toate drepturile bănești convenite salariaților se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale societății.

ART. 5.27

(1) Plata salariilor în card sau prin depunere în cont la cererea salariațului se face de 2 ori pe lună la datele de 10 și 25. Plata se face chenzinal astfel încât între cele două plăți să nu fie mai mult de 16 zile.

(2) Dacă ziua de plată a salariului este sâmbătă sau duminică sau într-una din zilele de sărbătoare legale prevăzute în legislație și în prezentul CCM, plata salariului se va face înainte de aceste zile.

ART. 5.28

În scopul stimularii salariaților care obțin realizări deosebite poate fi constituit anual un fond de premii al cărui quantum, mod de utilizare și repartizare vor fi stabilite prin acorduri încheiate între administrație și sindicatul reprezentativ la nivelul societății.

ART. 5.29

Absovenții învățământului profesional liceal de specialitate sau al învățământului superior nelocalnici care se angajează pentru prima dată în muncă vor primi o indemnizație de instalare egală cu salariul de bază brut negociat după definitivarea în cadrul societății.

ART. 5.30

(1) Pentru vechime neîntreruptă în ENEL (inclusiv în fostele unități MEE, RENEL, CONEL Electrica) salariații vor primi următoarele prime jubiliare:

- la 20 de ani - 1 salariu de bază brut lunar;
- la 30 de ani - 2 salarii de bază brute lunare;
- la 35 de ani - 3 salarii de bază brute lunare;
- la 40 de ani - 4 salarii de bază brute lunare;
- la 45 de ani - 5 salarii de bază brute lunare.

Aceste prime se vor acorda integral odată cu salariul cuvenit pentru luna în care a avut loc evenimentul.

(2) În cazul în care salariații are mai multe contracte individuale de muncă încheiate cu societățile din grupul Enel, primele menționate la alin. (1) se vor acorda numai la societatea la care salariații are contract de muncă cu norma întreagă.

ART. 5.31

(1) Salariații care se pensionează vor primi la pensionare, indiferent de cauza pensionării, un premiu acordat o singură dată, în funcție de vechimea neîntreruptă în Enel (inclusiv în fostele

