

DECLARAȚIE DE AVERE

Subsemnatul/Subsemnata, **ALDEA GABRIELA**, având funcția de șef serviciu la Consiliul Județean Ilfov ,
CNP _____ , domiciliul _____

cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere
că împreună cu familia¹⁾ dețin următoarele:

*1) Prin familie se înțelege soțul/soția și copiii aflați în întreținerea acestora.

I. Bunuri imobile**1. Terenuri**

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în alte țări.

Adresa sau zona	Categoria*	Anul dobândirii	Suprafața	Cota-parte	Modul de dobândire	Titularul*2)
com. Gura Vitioarei, sat Bughea de Jos, jud. Prahova	(3)	2016	2165	50%	cumpărare	50% ALDEA ION

* Categoriile indicate sunt: (1) agricol; (2) forestier; (3) intravilan; (4) luciu de apă; (5) alte categorii de terenuri extravilane, dacă se află în circuitul civil.

2. Clădiri

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în alte țări.

Adresa sau zona	Categoria*	Anul dobândirii	Suprafața	Cota-parte	Modul de dobândire	Titularul*2)
București	(1)	2011	cca.110 mp	50%	cumpărare	50% ALDEA ION
București	(1)	2015	cca.95 mp	50%	cumpărare	50% ALDEA ION
com. Gura Vitioarei, sat Bughea de Jos, jud. Prahova	(3)	2011	cca.115 mp	50%	cumpărare	50% ALDEA ION

* Categoriile indicate sunt: (1) apartament; (2) casă de locuit; (3) casă de vacanță; (4) spații comerciale/de producție.

*1) Prin familie se înțelege soțul/ soția și copiii aflați în întreținerea acestora.

*2) La "Titular" se menționează, în cazul bunurilor proprii, numele proprietarului (titularul, soțul/soția, copilul), iar în cazul bunurilor în coproprietate, cota-parte și numele coproprietarilor.

II. Bunuri mobile

1. Autovehicule/autoturisme, tractoare, mașini agricole, șalupe, iahturi și alte mijloace de transport care sunt supuse înmatriculării, potrivit legii

Natura	Marca	Nr. de bucăți	Anul de fabricație	Modul de dobândire
autoturism	Dacia 1310	1	1996	cumpărare
autoturism	Peugeot 307	1	2007	cumpărare
autoturism	Mitsubishi Eclipse	1	2019	cumpărare

2. Bunuri sub formă de metale prețioase, bijuterii, obiecte de artă și de cult, colecții de artă și numismatică, obiecte care fac parte din patrimoniul cultural național sau universal, a căror valoare însumată depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor menționa toate bunurile aflate în proprietate, indiferent dacă ele se află sau nu pe teritoriul României la momentul declarării.

Descriere sumară	Anul dobândirii	Valoarea estimată

III. Bunuri mobile, a căror valoare depășește 3.000 de euro fiecare, și bunuri imobile înstrăinate în ultimele 12 luni

Natura bunului înstrăinat	Data înstrăinării	Persoana către care s-a înstrăinat	Forma înstrăinării	Valoarea

IV. Active financiare

1. Conturi și depozite bancare, fonduri de investiții, forme echivalente de economisire și investire, inclusiv cardurile de credit, dacă valoarea însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în bănci sau instituții financiare din străinătate.

Instituția care administrează și adresa acesteia	Tipul*	Valuta	Deschis în anul	Sold/valoare la zi
Raiffeisen Bank	(2)	RON	2010	40.086
Raiffeisen Bank	(2)	EUR	2016	50.020
CEC Bank	(2)	RON	2020	3.010

*Categoriile indicate sunt: (1) cont curent sau echivalente (inclusiv card); (2) depozit bancar sau echivalente; (3) fonduri de investiții sau echivalente, inclusiv fonduri private de pensii sau alte sisteme cu acumulare (se vor declara cele aferente anului fiscal anterior).

2. Plasamente, investiții directe și împrumuturi acordate, dacă valoarea de piață însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv investițiile și participările în străinătate.

Emitent titlu/societatea în care persoana este acționar sau asociat/beneficiar de împrumut	Tipul*)	Număr de titluri/cota de participare	Valoarea totală la zi

*Categoriile indicate sunt: (1) hârtii de valoare deținute (titluri de stat, certificate, obligațiuni); (2) acțiuni sau părți sociale în societăți comerciale; (3) împrumuturi acordate în nume personal.

3. Alte active producătoare de venituri nete, care însumate depășesc echivalentul a 5.000 de euro pe an:

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv cele aflate în străinătate.

V. Datorii

Debite, ipoteci, garanții emise în beneficiul unui terț, bunuri achiziționate în sistem leasing și alte asemenea bunuri, dacă valoarea însumată a tuturor acestora depășește 5.000 de euro

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv pasivele financiare acumulate în străinătate.

Creditor	Contractat în anul	Scadent la	Valoare

VI. Cadouri, servicii sau avantaje primite gratuit sau subvenționate față de valoarea de piață, din partea unor persoane, organizații, societăți comerciale, regii autonome, companii/societăți naționale sau instituții publice românești sau străine, inclusiv burse, credite, garanții, decontări de cheltuieli, altele decât cele ale angajatorului, a căror valoare individuală depășește 500 de euro*

Cine a realizat venitul	Sursa venitului: numele, adresa	Serviciul prestat/Obiectul generator de venit	Venitul anual încasat
1.1. Titular			
...			
1.2. Soț/soție			
...			
1.3. Copii			
...			

*Se exceptează de la declarare cadourile și tratațiile uzuale primite din partea rudelor de gradul I și al II-lea.

CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane

VII. Venituri ale declarantului și ale membrilor săi de familie, realizate în ultimul an fiscal încheiat (potrivit art. 41 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare)

NOTĂ:

Se vor declara inclusiv veniturile provenite din străinătate.

Cine a realizat venitul	Sursa venitului: numele, adresa	Serviciul prestat/Obiectul generator de venit	Venitul anual încasat
1. Venituri din salarii			
1.1. Titular			
ALDEA GABRIELA	CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV	SALARIU	124.743
...			
1.2. Soț/soție			
ALDEA ION	ENEL DISTRIBUȚIE MUNTENIA	SALARIU	
.....			
1.3. Copii			
....			
2. Venituri din activități independente			
2.1. Titular			
....			
2.2. Soț/soție			
.....			
3. Venituri din cedarea folosinței bunurilor			
3.1. Titular			
...			
3.2. Soț/soție			
...			
4. Venituri din investiții			
4.1. Titular			
...			
4.2. Soț/soție			
...			
5. Venituri din pensii			
5.1. Titular			
...			
5.2. Soț/soție			
...			
6. Venituri din activități agricole			
6.1. Titular			

CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane

...			
6.2. Soț/soție			
...			
Cine a realizat venitul	Sursa venitului: Nume, adresa	Serviciul prestat/obiectul generator de venit	Venitul anual încasat
7. Venituri din premii și din jocuri de noroc			
7.1. Titular			
...			
7.2. Soț/soție			
...			
7.3. Copii			
...			
8. Venituri din alte surse			
8.1. Titular			
....			
8.2. Soț/soție			
...			
8.3. Copii			
...			

Prezenta declarație constituie act public și răspund potrivit legii penale pentru inexactitatea sau caracterul incomplet al datelor menționate.

Data completării

05.06.2020

Semnătura

.....



Către Agenția Națională de Integritate

Subsemnatul Aldea Gobiolo, auzgătată a Consiliului
Judetean Ilfov în funcția de șef serviciu,
CNP, vă rog să anonimizati
venitul potului meu, Aldea Ior, conform
documentelor atasate și prevederilor art. 163
din Codul Leucii.
Vă mulțumesc.

Aldea Gobiolo



05.06.2020

Măsură de aplicare a contractului colectiv de muncă
la nivelul
Societății
N. 59 / 17.02.2017

CONTRACT COLECTIV DE MUNCA
al Societatii
E - DISTRIBUTIE MUNTENIA S.A.

DIN PARTEA
SOCIETATII
E - DISTRIBUTIE MUNTENIA S.A.

DIN PARTEA
SINDICATULUI
LIBER INDEPENDENT ENERGIA

DIRECTOR GENERAL

Federico PANONE



SECRETAR GENERAL

Florin IONESCU



E - Distribuție Muntenia S.A. - Sucursila Sector 311, Muntenia, Romania
Nr. de ordine în Registrul Comerțului J40/1819/367, Cod Unic de înregistrare 145012,
Capital social: 222.500.000 lei, CUI: 31525916,
www.e-distributie.ro

CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane

CUPRINS

Capitolul I	Dispoziții generale.....	5
Capitolul II	Timpul de muncă și timpul de odihnă.....	9
Capitolul III	Condiții de muncă, securitate și sănătate în muncă.....	18
Capitolul IV	Drepturi salariale ce decurg din raporturile de munca	
	A. Angajarea personalului în cadrul societății și încheierea contractului individual de muncă.....	28
	B. Modificarea contractului individual de muncă, avansarea și promovarea personalului.....	31
	C. Delegarea, detașarea, schimbarea locului de munca în cadrul societății sau grupului de societăți Enel.....	32
	D. Suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.....	35
Capitolul V	Salarizare	
	A. Salarizarea.....	42
	B. Acordarea salariilor și altor drepturi salariale ce decurg din raporturile de muncă.....	46
Capitolul VI	Formarea profesională.....	51
Capitolul VII	Dispoziții finale	
	A. Drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.....	55
	B. Executarea, modificarea și suspendarea contractului colectiv de muncă.....	56
Anexe	65



CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane



**B. ACORDAREA SALARIILOR SI ALTOR DREPTURI SALARIALE
CE DECURG DIN RAPORTURILE DE MUNCA**

ART. 5.19

- (1) Administratia se obliga sa asigure conditiile necesare realizarii de catre fiecare salariat a sarcinilor ce ii revin, in cadrul programului de munca zilnic stabilit.
- (2) In cazul in care, din motive independente de salariati, apar intreruperi in procesul de productie, salariatii vor putea fi folositi in alte locuri de munca, in cadrul societatii, compatibile cu pregatirea lor profesionala si aptitudinile lor fizice, fara a le fi afectate drepturile salariale, beneficiind de eventualele sporuri ale noului loc de munca.
- (3) In functie de cauzele si motivele intreruperilor procesului de productie se vor putea stabili alte modalitati de utilizare si de plata a celor afectati prin acordul celor doua parti semnatare ale prezentului Contract Colectiv de Munca

ART. 5.20

- (1) Administratia se obliga sa tina evidenta activitatii desfasurata de fiecare salariat, a aprecierilor asupra acesteia, precum si a drepturilor de care a beneficiat.
- (2) Salariatii vor avea acces la datele ce ii privesc, si la cerere, li se vor elibera dovezi cu privire la acestea.

ART. 5.21

- (1) In toate activitatile desfasurate in cadrul societatii acordarea drepturilor salariale se face potrivit performantei muncii prestate in raport cu conditiile de munca asigurate, conform legislatiei in vigoare, reglementarilor prevazute in prezentul Contract Colectiv de Munca si contractele individuale de munca.
- (2) In situatia in care administratia nu poate asigura pe durata zilei de lucru, partial sau total, conditiile necesare realizarii sarcinilor de serviciu, este obligata sa plateasca salariatilor salariul de baza pentru timpul cat lucrul a fost intrerupt.

ART. 5.22

Salariul individual poate fi diminuat sau majorat in conditiile legii si ale prezentului Contract Colectiv de Munca.

ART. 5.23

- (1) Salariul nu poate face obiectul nici unei renuntari sau limitari.
- (2) Salariul va fi protejat de inghetare, iar retinerile din salariu cumulate nu pot depasi in fiecare luna o jumatate din venitul lunar net pentru sume datorate cu titlu de obligatie de intretinere sau alocatie pentru copii sau, in cazul in care aceeaasi suma este urmarita de mai multe creante, retinerile nu vor depasi o treime din venitul lunar net pentru orice alte datorii.
- (3) In situatia in care angajatorul constata ca salariatul sau a provocat o paguba din vina si in legatura cu munca sa, va putea solicita salariatului, printr-o nota de constatare si evaluare a pagubei, recuperarea contravalorii acesteia, prin acordul partilor, intr-un termen care nu va putea fi mai mic de 30 de zile de la data comunicarii. Contravaloarea pagubei recuperate prin acordul partilor nu poate fi mai mare decat echivalentul a 5 salarii minime brute pe economie.
- (4) Somatiile de plata, intrate in societate pentru plata unor amenzi sau popriri infiintate legal, vor fi facute cunoscute salariatilor interesati inainte de a li se da curs.

ART. 5.24

- (1) Salariile au caracter confidential. Responsabilitatea pastrarii caracterului confidential al acestora revine celor care i-au negociat, precum si personalului care are acces la actele in care sunt inscrise salariile.



46
CONFORM CU ORIGINALUL
Consilier Resurse Umane



- (2) In scopul promovarii intereselor si apararii drepturilor salariatilor, confidentialitatea salariilor nu poate fi opusa sindicatelor sau, dupa caz, reprezentantilor salariatilor, in stricta legatura cu interesele acestora si in relatia lor directa cu angajatorul.
- (3) Cei care nu respecta prevederile alineatului (1) vor fi sanctionati disciplinar.
- (4) Indiferent de forma de plata (numerar, card, cont curent) salariatul va primi si nota de calcul a salariului si dovada retinerilor legal efectuate.

ART. 5.25

Administratia societatii va realiza sistemul care sa asigure caracterul confidential al salariului.

ART. 5.26

Toate drepturile banesti cuvenite salariatilor se platesc inaintea oricaror obligatii banesti ale societatii.

ART. 5.27

(1) Plata salariilor in card sau prin depunere in cont la cererea salariatului se face de 2 ori pe luna la datele de 10 si 25. Plata se face chenzinal astfel incat intre cele doua plati sa nu fie mai mult de 16 zile.

(2) Daca ziua de plata a salariului este sambata sau duminica sau intr-una din zilele de sarbatoare legale, prevazute in legislatie si in prezentul CCM, plata salariului se va face inainte de aceste zile.

ART. 5.28

In scopul stimularii salariatilor care obtin realizari deosebite, poate fi constituit anual un fond de premiere al carui cuantum, mod de utilizare si repartizare vor fi stabilite prin acorduri incheiate intre administratie si sindicatul reprezentativ la nivelul societatii.

ART. 5.29

Absolventii invatamantului profesional, liceal, de specialitate sau al invatamantului superior, nelocalnici, care se angajeaza pentru prima data in munca, vor primi o indemnizatie de instalare egala cu salariul de baza brut negociat dupa definitivarea in cadrul societatii.

ART. 5.30

(1) Pentru vechime neintrerupta in ENEL (inclusiv in fostele unitati MEE, RENEL, CONEL, Electrica) salariatii vor primi urmatoarele prime jubiliare:

- la 20 de ani - 1 salariu de baza brut lunar;
- la 30 de ani - 2 salarii de baza brute lunare;
- la 35 de ani - 3 salarii de baza brute lunare;
- la 40 de ani - 4 salarii de baza brute lunare;
- la 45 de ani - 5 salarii de baza brute lunare.

Aceste prime se vor acorda integral odata cu salariul cuvenit pentru luna in care a avut loc evenimentul.

(2) In cazul in care salariatul are mai multe contracte individuale de munca incheiate cu societatile din grupul Enel, primele mentionate la alin.(1) se vor acorda numai la societatea la care salariatul are contract de munca cu norma intreaga.

ART. 5.31

(1) Salariatii care se pensioneaza vor primi la pensionare, indiferent de cauza pensionarii, o suma de bani, denumita **prima acordata**, in functie de vechimea neintrerupta in Enel (inclusiv in fostele



DECLARAȚIE DE INTERESE

Subsemnatul/Subsemnata, **ALDEA GABRIELA**, având funcția de **ȘEF SERVICIU** la **CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV**, CNP _____, domiciliat în _____

cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere:

1. Asociat sau acționar la societăți comerciale, companii/societăți naționale, instituții de credit, grupuri de interes economic, precum și membru în asociații, fundații sau alte organizații neguvernamentale:

Unitatea – denumirea și adresa –	Calitatea deținută	Nr. de părți sociale sau de acțiuni	Valoarea totală a părților sociale și/sau a acțiunilor
1.1.....			

2. Calitatea de membru în organele de conducere, administrare și control ale societăților comerciale, ale regiilor autonome, ale companiilor/societăților naționale, ale instituțiilor de credit, ale grupurilor de interes economic, ale asociațiilor sau fundațiilor ori ale altor organizații neguvernamentale:

Unitatea – denumirea și adresa –	Calitatea deținută	Valoarea beneficiilor
2.1.....		

3. Calitatea de membru în cadrul asociațiilor profesionale și/sau sindicale

3.1.....

4. Calitatea de membru în organele de conducere, administrare și control, retribuite sau neretribuite, deținute în cadrul partidelor politice, funcția deținută și denumirea partidului politic

4.1.....

5. Contracte, inclusiv cele de asistență juridică, consultață juridică, consultanță și civile, obținute ori aflate în derulare în timpul exercitării funcțiilor, mandatelor sau demnităților publice finanțate de la bugetul de stat, local și din fonduri externe ori încheiate cu societăți comerciale cu capital de stat sau unde statul este acționar majoritar/minoritar:

5.1 Beneficiarul de contract: numele, prenumele/denumirea și adresa	Instituția contractantă: denumirea și adresa	Procedura prin care a fost încredințat contractul	Tipul contractului	Data încheierii contractului	Durata contractului	Valoarea totală a contractului
Titular						
Soț/soție						
Rude de gradul I*1) ale titularului						
Societăți comerciale/ Persoană fizică autorizată/ Asociații familiale/ Cabinete individuale, cabinete asociate, societăți civile profesionale sau societăți civile profesionale cu răspundere limitată care desfășoară profesia de avocat/ Organizații neguvernamentale/ Fundații/ Asociații*2)						

*1) Prin *rude de gradul I* se înțelege părinți pe linie ascendentă și copii pe linie descendentă.

*2) Se vor declara numele, denumirea și adresa beneficiarului de contract unde, prin calitatea deținută, titularul, soțul/soția și rudele de gradul I obțin contracte, așa cum sunt definite la punctul 5. Nu se declară contractele societăților comerciale pe acțiuni la care declarantul împreună cu soțul/ soția și rudele de gradul I dețin mai puțin de 5% din capitalul social al societății, indiferent de modul de dobândire a acțiunilor.

Prezenta declarație constituie act public și răspund potrivit legii penale pentru inexactitatea sau caracterul incomplet al datelor menționate.

Data completării

05.06.2020

Semnătura

.....