



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
CONSILIUL JUDEȚEAN

HOTĂRÂRE

privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Ilfov, precum și din serviciile publice de interes județean subordonate acestuia

Consiliului Județean Ilfov: întrunit în ședința ordinară în data de 31.07.2017

Având în vedere:

- Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Ilfov înregistrată cu nr 8814/26.07.2017;
- Raportul comun al direcțiilor de specialitate ale Consiliului Județean Ilfov înregistrat cu nr.8820/26.07.2017;
- Procesul-verbal al Comisiei Paritare, încheiat în urma consultării cu reprezentanții salariaților, precum și cele ale organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de servicii publice de interes județean subordonate Consiliului Județean Ilfov ;
- Raportul de avizare al Comisiei de buget, finanțe, bănci, prognoze și studii economice;
- Raportul de avizare al Comisiei de organizare și dezvoltare urbanistică, lucrări publice, arhitectură și administrarea domeniului public și privat al județului;
- Raportul de avizare al Comisiei de servicii publice, sociale, comerț, privatizare și integrare europeană;
- Raportul de avizare al Comisiei de învățământ, sănătate, familie, protecție socială, protecție copii, activități sportive, de agrement și turism;
- Raportul de avizare al Comisiei de administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și a libertăților cetățenești;
- Raportul de avizare al Comisiei de cultură, conservarea monumentelor istorice, culte și minorități;
- Raportul de avizare al Comisiei de agricultură și protecția mediului;
- Prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 140/2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 și pentru modificarea art. 55 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali.

În temeiul prevederilor art.91 alin.(1) lit.(f), art.97 și art.115 din Legea nr.215/2001, a administrației publice locale, republicată, modificată și completată.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Ilfov, conform Anexei nr 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază din Anexa nr 1 sunt stabilite pentru gradația 0, potrivit dispozițiilor art.10 alin.(1)-(3) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(3) Personalul prevăzut la art.1 alin (1) beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se acordă direct prin aplicarea Legii-cadru nr 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași lege cadru.

(4) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ilfov se stabilesc prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ilfov, în baza art.1 alin (1), cu încadrarea în sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal în bugetul de venituri și cheltuieli al județului și cu respectarea prevederilor art.10 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Ilfov, se vor stabili prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ilfov.

Art.2 (1) Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", în cadrul "Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului", conform Anexei nr 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază din Anexa nr 2 sunt stabilite pentru gradația 0, potrivit dispozițiilor art.10 alin.(1)-(3) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(3) Personalul prevăzut la art.2 alin.(1) beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se acordă direct prin aplicarea Legii-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași lege cadru.

(4) Drepturile salariale ale conducătorului "Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului" se stabilesc prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ilfov, iar cele ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al serviciului public de interes județean, se stabilesc prin act administrativ al conducătorului acestuia, în baza art.2 alin.(1), cu încadrarea în sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției și cu respectarea prevederilor art.10 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază pentru conducătorul serviciului public de interes județean și cele ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al serviciului public de interes județean, se vor stabili prin actele administrative de la alin.(4), în baza art.2 alin.(1).

Art.3.(1) Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", în cadrul "Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor al Județului Ilfov", conform Anexei nr 3, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază din Anexa nr.3 sunt stabilite pentru gradația 0, potrivit dispozițiilor art 10 alin.(1)-(3) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(3) Personalul prevăzut la art 3 alin.(1) beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se acordă direct prin aplicarea Legii-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași lege cadru.

(4) Drepturile salariale ale conducătorului "Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor al Județului Ilfov" se stabilesc prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ilfov, iar cele ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al serviciului public de interes județean, se stabilesc prin act administrativ al conducătorului acestuia, în baza art.3 alin.(1), cu încadrarea în sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției și cu respectarea prevederilor art.10 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază pentru conducătorul serviciului public de interes județean și cele ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al serviciului public de interes județean, se vor stabili prin actele administrative de la alin.(4), în baza art.3 alin.(1).

Art.4. (1) Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", în cadrul "Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Ilfov", conform Anexei nr.4, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază din Anexa nr.4 sunt stabilite pentru gradația 0, potrivit dispozițiilor art.10 alin.(1)-(3) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(3) Personalul prevăzut la art.4 alin.(1) beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se acordă direct prin aplicarea Legii-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași lege cadru.

(4) Drepturile salariale ale conducătorului "Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Ilfov" se stabilesc prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ilfov, iar cele ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al serviciului public de interes județean, se stabilesc prin act administrativ al conducătorului acestuia, în baza art.4 alin.(1), cu încadrarea în sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției și cu respectarea prevederilor art.10 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază pentru conducătorul serviciului public de interes județean și cele ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al serviciului public de interes județean, se vor stabili prin actele administrative de la alin.(4), în baza art.4 alin.(1).

Art.5. (1) Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", în cadrul "Serviciului Județean de Dezinsecție și Ecologizare Mediu Ilfov", conform Anexei nr.5, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază din Anexa nr 5 sunt stabilite pentru gradația 0, potrivit dispozițiilor art.10 alin (1)-(3) din Legea-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

(3) Personalul prevăzut la art 5 alin.(1) beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se acordă direct prin aplicarea Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași lege cadru.

(4) Drepturile salariale ale conducătorului "Serviciului Județean de Dezinsecție și Ecologizare Mediu Ilfov" se stabilesc prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ilfov, iar cele ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al serviciului public de interes județean, se stabilesc prin act administrativ al conducătorului acestuia, în baza art.5 alin.(1), cu încadrarea în sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției și cu respectarea prevederilor art.10 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază pentru conducătorul serviciului public de interes județean și cele ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al serviciului public de interes județean, se vor stabili prin actele administrative de la alin.(4), în baza art 5 alin.(1).

Art.6.(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

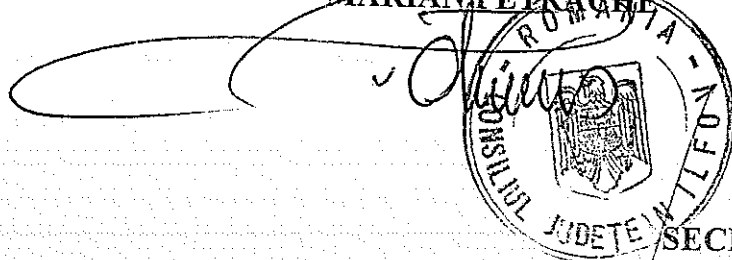
(2) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice

(3) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art.7. Președintele Consiliului Județean Ilfov, prin direcțiile de specialitate, va asigura aplicarea prezentei hotărâri.

Art.8. Hotărârea în cauză se comunică, în conformitate cu prevederile legale, persoanelor interesate, Instituției Prefectului – Județul Ilfov și se publică în Monitorul Oficial al județului Ilfov.

PREȘEDINTE,
MARIAN PETRACHE

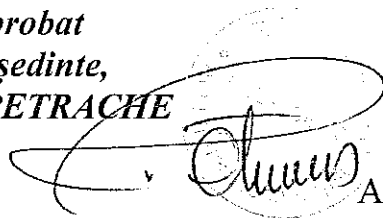


Contrasemnează,

SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Monica Trandafir

Nr. 78
din 31.07.2017

Aprobat
Președinte,
MARIAN PETRACHE



Anexa 1 la Hotărârea nr. 78 / 31.07.2017

Salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Ilfov stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

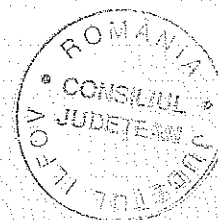
1. Salarizarea funcționarilor publici

a. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază	Coefficient corespunzător*
Secretar Judet	II	S	11.600	8,00
Arhitect Sef	II	S	10.875	7,50
Director executiv	II	S	10.875	7,50
Director executiv adjunct	II	S	10.150	7,00
Sef serviciu	II	S	9.425	6,50
Sef birou	II	S	8.555	5,90

b. Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază	Coefficient corespunzător*
Auditor	Superior	S	6.102	4,209
	Principal	S	4.415	3,045
	asistent	S	3.612	2,491
Consilier, Consilier juridic, Inspector	Superior	S	5.240	3,614
	Principal	S	4.074	2,810
	asistent	S	3.493	2,409
	debutant	S	2.900	2,00
Referent de specialitate (SSD)	Superior	SSD	4.496	3,101
	Principal	SSD	2.970	2,048
	asistent	SSD	2.488	1,716
	debutant	SSD	2.200	1,517
Referent	Superior	M	2.971	2,049
	Principal	M	2.488	1,716
	asistent	M	2.166	1,494
	debutant	M	2.100	1,448



2.Salarizarea personalului contractual

a.Salarii de bază pentru personalul contractual de conducere

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Administrator public	II	S	11 600	8,00
Director de cabinet	II	S	11.455	7,90
Șef serviciu	II	S	7.395	5,1
Șef birou	II	S	6.525	4,5

b.Salarii de bază pentru personalul contractual de execuție

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Inspector de specialitate, Consilier	IA	S	4.417	3,046
	I	S	4.015	2,769
	II	S	3.452	2,381
	debutant	S	2.500	1,724
Referent de specialitate (SSD)	IA	SSD	3.620	2,497
	I	SSD	3.210	2,214
	II	SSD	2.809	1,937
	debutant	SSD	2.000	1,379
Referent	IA	M	2.811	1,938
	I	M	2.087	1,439
	II	M	2.066	1,383
	debutant	M	1.945	1,341
Îngrijitoare	I	G	1.711	1,180
Șofer	I	M/G	2.409	1,661
Muncitor calificat	I	M/G	2.080	1,434
	II	M/G	1.970	1,359
Muncitor necalificat	I	M/G	1.942	1,339

NOTA:

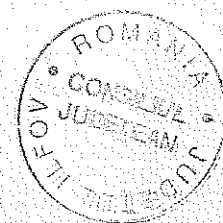
1 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. Pentru condiții vătămătoare, se menține sporul de 15% din salariul de bază, de care beneficiază întreg personalul din aparatul de specialitate, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, cu respectarea art 11 alin.(4) și art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

3.În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

4.Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0.Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10 alin. (4) Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se stabilesc individual prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Ilfov.

*Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător



Aprobat
Președinte,
Marian PETRACHE



Anexa 2 la Hotărârea nr. 78 / 31.07. 2017

Salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", în cadrul "Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Ilfov"
stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

a)Funcții publice de conducere

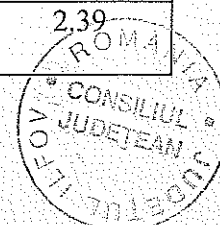
Nr.Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/Grad profesional	Salariu de bază	Coefficient
1	Director Executiv	S	II	10150	7.00
2	Director Executiv Adjunct	S	II	9758	6.73
3	Șef Serviciu	S	II	8903	6.14
4	Șef Birou	S	II	7453	5.14

b)Funcții publice de execuție

Nr.Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/Grad profesional	Salariu de bază	Coefficient Gradația 0
1	Auditor	S	Superior	5582	3.85
2	Auditor	S	Principal	4191	2.89
3	Auditor	S	Asistent	3480	2.40
4	Consilier juridic, Consilier,Inspector,	S	Superior	5148	3.55
5	Consilier juridic, Consilier,Inspector	S	Principal	4060	2.80
6	Consilier juridic, Consilier,Inspector	S	Asistent	3480	2.40
7	Consilier juridic, Consilier,Inspector	S	Debutant	2900	2.00
8	Referent	M	Superior	2958	2.04
9	Referent	M	Principal	2436	1.68
10	Referent	M	Asistent	2161	1.49
11	Referent	M	Debutant	2088	1.44

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale TESA

Nr.Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/Grad profesional	Salariu de bază	Coefficient Gradația 0
1	Șef Serviciu	S	II	6163	4.25
2	Inspector de specialitate, Consilier Juridic	S	IA	3712	2.56
3	Inspector de specialitate, Consilier Juridic	S	I	3465	2.39



4	Inspector de specialitate, Consilier Juridic	S	II	3393	2.34
5	Inspector de specialitate, Consilier Juridic	S	debutant	2494	1.72
6	Referent	M	IA	2610	1.80
7	Referent	M	I	2320	1.60
8	Referent	M	II	2161	1.49
9	Contabil	M	IA	2610	1.80
10	Contabil	M	I	2320	1.60
11	Contabil	M	II	2161	1.49
12	Contabil	M	debutant	2088	1.44
13	Administrator	M	I	2320	1.60
14	Administrator	M	II	2248	1.55
15	Magaziner	M;G		2175	1.50
16	Magaziner	M;G	Debutant	1740	1.20
17	Șofer	M;G	I	2407	1.66
18	Șofer	M;G	II	2059	1.42
19	Muncitor calificat	M;G	I	2407	1.66
20	Muncitor calificat	M;G	II	2059	1.42
21	Muncitor calificat	M;G	III	2001	1.38
22	Muncitor calificat	M;G	IV	1885	1.30
23	Îngrijitor curte, Muncitor necalificat	M;G	I	1711	1.18
24	Îngrijitor curte, Muncitor necalificat	M;G	II	1595	1.10

NOTA:

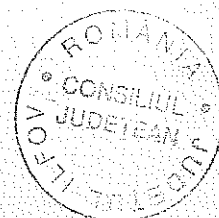
1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

3. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10 alin (4) Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se stabilesc individual prin act administrativ al conducătorului.

4. Prezentei grile i se aplica reglementările specifice funcției publice cuprinse la Anexa nr.VIII, Cap.I, punctul B, ca și prevederile Anexei nr.II, Cap II- Reglementari specifice personalului din sanătate, din unitatile de asistenta medico-sociala si din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale.

*Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător



Aprobat
Președinte,
MARIAN PETRACHE

Anexa 3 la Hotărârea nr. 78 / 13.04.2017

Salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", în cadrul "Serviciului Public Comunitar Județean de Evidență a Persoanelor al Județului Ilfov" stabilite conform Legii-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1. Salarizarea funcționarilor publici

a. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Director executiv	II	S	8.700	6,00
Sef serviciu	II	S	8.155	5,624

b. Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Consilier, Inspector, Consilier juridic	Superior	S	5.000	3,448
	Principal	S	3.907	2,694
	asistent	S	3.000	2,069
	debutant	S	2.500	1,724
Referent	Superior	M	2.408	1,661

2. Salarizarea personalului contractual

a. Salarii de bază pentru personalul contractual de execuție

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Inspector de specialitate	IA	S	3.500	2,413
	I	S	2.500	1,724

NOIA:

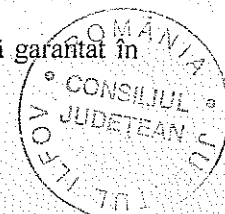
1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. Pentru condiții vătămătoare, se menține sporul de 15% din salariul de bază, de care beneficiază întreg personalul din aparatul de specialitate, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, cu respectarea art.11 alin.(4) și art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

3. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10 alin. (4) Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se stabilesc individual prin act administrativ al conducătorului.

*Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător.



Aprobat
Președinte,
MARIAN PETRACHE

Anexa 4 la Hotărârea nr. 78 / 31.07.2017

Salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", în cadrul "Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Ilfov"

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1. Salarizarea personalului contractual

a. Salarii de bază pentru personalul contractual de conducere

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Director	II	S	7.975	5,50
Contabil șef	II	S	5.000	3,448
Șef birou	II	S	4.500	3,103

b. Salarii de bază pentru personalul contractual de execuție

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Inspector de specialitate, Consilier	IA	S	3.500	2,413
	I	S	2.500	1,724
Referent	IA	M	2.300	1,586
Șofer	I	M/G	2.100	1,448
Casier, gestionar	I	M/G	2.175	1,50
Muncitor calificat	I	M/G	2.080	1,434
Îngrijitoare	I	G	1.711	1,180

NOTA:

1 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

2. Pentru condiții vătămătoare, se menține sporul de 15% din salariul de bază, de care beneficiază întreg personalul din aparatul de specialitate, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, cu respectarea art.11 alin.(4) și art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

3. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10 alin. (4) Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se stabilesc individual prin act administrativ al conducătorului.

*Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător.



Aprobat
Președinte,
MARIAN PETRACHE

Anexa 5 la Hotărârea nr. 78 / 31.07.2017

Salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", în cadrul "Serviciului Județean de Dezinsecție și Ecologizare Mediu Ilfov"
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1. Salarizarea personalului contractual

a. Salarii de bază pentru personalul contractual de conducere

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Director	II	S	7.975	5,50
Contabil șef	II	S	5.000	3,448
Șef birou	II	S	4.500	3,103
Șef centru	II	S	4.000	2,758

b. Salarii de bază pentru personalul contractual de execuție

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient corespunzător*
Inspector de specialitate, Consilier	IA	S	3.500	2,413
Tehnician	IA	S	2.291	1,580
Referent	IA	M	2.300	1,586
Administrator	I	M	2.175	1,50
Șofer	I	M/G	2.100	1,448
Casier, gestionar	I	M/G	2.175	1,50
Muncitor calificat	I	M/G	2.080	1,434

NOTA:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. Pentru condiții vătămătoare, se menține sporul de 15% din salariul de bază, de care beneficiază întreg personalul din aparatul de specialitate, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, cu respectarea art.11 alin.(4) și art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, având la bază buletinele de determinare prin expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

3. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10 alin. (4) Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se stabilesc individual prin act administrativ al conducătorului.

*Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător.

